ESCUELA DE NEGOCIOS CITEC

Programa Ejecutivo para Profesionales en Ingeniería y Arquitectura

La Escuela de Negocios del CITEC nace con el propósito de fortalecer las competencias estratégicas, de liderazgo y gestión de los profesionales en ingeniería y arquitectura, complementando su sólida formación técnica con herramientas que les permitan asumir mayores responsabilidades, liderar equipos, impulsar la innovación y generar valor en sus organizaciones.

Los cursos han sido diseñados bajo una metodología práctica, participativa y orientada a la aplicación inmediata de los conocimientos en el entorno profesional, promoviendo además el intercambio de experiencias y el fortalecimiento de redes de contacto entre los participantes.

Cursos.

1. Gerencia Estratégica para Ingenieros: De la Técnica a la Alta Dirección.

Objetivo: Desarrollar una mentalidad estratégica en ingenieros(as) que buscan dirigir empresas o departamentos, combinando la toma de decisiones basada en datos con liderazgo organizacional.

Temas Principales

- La transición del especialista al gerente.
- Modelo gerencial 3 D: Dirección estratégica, Discreción profesional y Discernimiento humano.
- Liderazgo estratégico para la alta dirección.
- Mi ruta hacia la alta dirección.

Modalidad: Presencial.

Metodología: Análisis de casos, ejercicios prácticos, actividades participativas, reflexión profesional y networking.

Duración: 3 horas.

2. Innovación y Modelos de Negocio para Ingenieros Emprendedores

Objetivo: Exponer modelos de negocio innovadores aplicables a la ingeniería, mostrando herramientas como Business Model Canvas, Lean Startup y estrategias de diferenciación.

Temas Principales

- Innovación y emprendimiento en ingeniería • Oportunidades de negocio y propuesta de valor.
- Modelos de negocio innovadores.
- Diferenciación estratégica.
- Tendencias para el ingeniero del futuro.

Modalidad: Presencial.

Metodología: Análisis de casos reales, ejercicios prácticos y herramientas para el diseño de modelos de negocio innovadores.

Duración: 3 horas.

3. Gestión Integral de Riesgos en Ingeniería y Negocios

Objetivo: Presentar estrategias para la identificación, evaluación y tratamiento de riesgos que puedan afectar el desempeño, la continuidad y la sostenibilidad de proyectos y negocios.

Temas Principales

- Cultura de gestión de riesgos.
- Identificación y evaluación de riesgos.
- Priorización de riesgos estratégicos en proyectos y organizaciones.
- Toma de decisiones bajo incertidumbre.
- Estrategias de mitigación y control.

Modalidad: Presencial.

Metodología: Análisis de escenarios, ejercicios aplicados, discusión de casos y networking.

Duración: 3 horas.

4. Liderazgo y Desarrollo de Equipos Técnicos de Alto Desempeño

Objetivo: Potenciar el liderazgo en entornos de ingeniería, optimizando la comunicación, la motivación y la gestión del talento técnico para mejorar la productividad y la innovación.

Temas Principales

• Del especialista técnico al líder de equipos.
• Comunicación y coordinación para la productividad.
• Motivación y compromiso de equipos técnicos.
• Delegación y desarrollo del talento.
• Colaboración e innovación en equipos de ingeniería.

Modalidad: Presencial.

Metodología: Dinámicas participativas, ejercicios prácticos, análisis de casos y networking.

Duración: 3 horas.

5. Cultura de Seguridad y Sostenibilidad en Empresas de Ingeniería

Objetivo: Integrar la gestión de seguridad, sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en la estrategia organizacional para fortalecer el desempeño, la reputación y la sostenibilidad del negocio.

Temas Principales

• Cultura organizacional orientada a la seguridad y sostenibilidad.
• Seguridad, Salud Ocupacional y Ambiente como ventaja competitiva para los negocios.
• Responsabilidad Social y reputación empresarial.
• Sostenibilidad y creación de valor para las organizaciones.
• Liderazgo para organizaciones sostenibles.

Modalidad: Presencial.

Metodología: Análisis de casos empresariales, reflexión estratégica, ejercicios aplicados e intercambio de experiencias.

Duración: 3 horas.